



# Équité, inclusion et changements positifs pour les femmes immigrantes d'expression française du Nord-Ouest de l'Ontario : une recherche-action

**Rapport narratif de la présentation**

**Réalisé par :**

Marietou Niang et Jeanne-Françoise Moué





# COLLOQUE AIFRIS DAKAR 2025

**DU 2 AU 4 DECEMBRE 2025**

**THÈME :**

**« L'intervention sociale face aux défis de l'interculturalité  
et des migrations – Une perspective internationale ».**

**PROGRAMME**

**02**

Décembre

09h-17h

Département de sociologie  
de l'UNIVERSITE CHEIKH  
ANTA DIOP. UCAD

**03**

Décembre

09h-17h

Arène nationale du Sénégal  
à Pikine sur invitation de  
l'ONG GRAINES

**04**

Décembre

09h-17h

Ecole nationale des  
Travailleurs sociaux  
spécialisés. ENTSS



UNIVERSITE  
CHEIKH ANTA DIOP  
DE DAKAR



## Préparation de la présentation : croiser nos savoirs

La préparation de la présentation s'est faite de manière transversale, en impliquant plusieurs membres de l'équipe du projet. Nous avons d'abord rencontré la directrice exécutive de Centr'Elles, **Rose Vieil**, ainsi que la présidente du conseil d'administration, **Yuk-Sem Won**, afin de recueillir leurs perspectives sur l'historique du projet, sa portée pour l'organisme et ses retombées communautaires.

Un plan de présentation a ensuite été élaboré, leur permettant d'enregistrer leur voix et d'être ainsi présentes lors de la communication, malgré leur absence physique. Par ailleurs, souhaitant aborder les enjeux liés au fait que certaines femmes impliquées dans la recherche sont elles-mêmes issues de l'immigration, nous avons également rencontré **Céline Munding**, animatrice communautaire, dont les réflexions ont été intégrées à la présentation.

Bien que Jeanne-Françoise Mouè et Marietou Niang aient représenté le projet au Sénégal, la présentation portait les voix de l'ensemble des femmes impliquées dans différents espaces : l'organisme Centr'Elles, son conseil d'administration, l'équipe de recherche et le comité de suivi. Pour cette raison, la présentation ne s'ouvrait pas sur une liste d'autrices, mais plutôt sur les **lieux d'action et de gouvernance**, afin de reconnaître les contributions collectives et de s'inscrire dans une réelle perspective de dialogue et de co-construction des savoirs.

## Déroulement de la présentation

Notre projet a été présenté dès le premier jour du colloque, le **2 décembre en après-midi**, dans un atelier regroupant trois communications, incluant des présentations de la France et de l'Italie. Trois ateliers se déroulaient simultanément.

Notre atelier a réuni environ une vingtaine de participant·e·s, parmi lesquels figuraient le président de l'AIFRIS, des représentant·e·s d'organismes, des chercheur·e·s de différents pays ainsi que des étudiant·e·s sénégalais·es en sociologie et en travail social.

Les retours reçus à la suite de la présentation ont été très positifs. Les participant·e·s ont manifesté un vif intérêt pour la gouvernance du projet et pour le croisement des savoirs mis en œuvre, notamment l'articulation entre savoirs académiques et savoirs professionnels. La présentation de la portée du projet, tant pour l'organisme que pour la communauté, a également suscité de nombreux échos.

## Intention et objectifs de la présentation

La présentation visait à :

- Présenter le projet de recherche-action ;
- Mettre en dialogue les différentes expertises impliquées.

Elle abordait plus spécifiquement :

- La composition du projet et les actrices impliquées ;
- Le rôle de l'organisme communautaire porteur ;
- La portée de la recherche pour l'organisme ;
- Les enjeux méthodologiques et éthiques.



## Contenu de la présentation

### 1. Composition et gouvernance de la recherche

La gouvernance participative du projet repose sur une équipe de recherche diversifiée, composée de chercheuses universitaires, d'expertes de terrain spécialisées en immigration et en approches féministes, ainsi que de professionnelles de l'organisme Centr'Elles. Cette équipe se veut inclusive, en s'appuyant à la fois sur les savoirs de femmes issues de l'immigration et de femmes du milieu d'accueil.

Ce croisement d'expertises constitue un levier essentiel pour enrichir l'analyse et nourrir les réflexions méthodologiques et éthiques. D'autres espaces participatifs sont mobilisés, notamment l'organisme Centr'Elles et son conseil d'administration, pleinement impliqués dans le processus de recherche et dans l'appropriation des résultats afin de soutenir des actions durables en matière d'inclusion.

Un comité de suivi complète cette gouvernance, réunissant des membres de l'équipe de recherche et des représentant·e·s d'organismes œuvrant auprès des femmes immigrantes dans le Nord-Ouest de l'Ontario.

## 2. Présentation du contexte de la recherche

Cette section a permis de contextualiser le Nord-Ouest de l'Ontario, un territoire dont la superficie équivaut à celle combinée du Royaume-Uni et de l'Allemagne. Les francophones y constituent une minorité dispersée sur un territoire vaste, comprenant de nombreuses zones faiblement peuplées.

Dans ce contexte, Centr'Elles demeure le seul organisme de femmes desservant l'ensemble de la communauté francophone sur les enjeux de violence, avec des ressources limitées. Depuis la pandémie, la complexité s'est accrue, notamment pour rejoindre et adapter les services aux femmes issues de la migration dite « visible », alors que d'autres femmes francophones d'Europe ou du Canada francophone sont établies dans la région depuis longtemps.

La question de la **racialisation de la migration** constitue ainsi un enjeu central pour l'organisme, tant dans l'adaptation de ses services que dans son interaction avec des communautés d'accueil parfois peu préparées.

## 3. Portée de la recherche pour l'organisme et le milieu

Cette partie, présentée par Rose Vieil et Yuk-Sem Won, a mis en évidence la portée de la recherche selon trois volets : **stratégique, opérationnel et communautaire**.

La recherche a permis :

- D'accroître la crédibilité de l'organisme auprès des bailleurs de fonds, des partenaires et des communautés grâce à des données probantes ;
- De passer de la compréhension théorique à l'application pratique des connaissances sur les violences et discriminations vécues par les femmes immigrantes ;
- De faire évoluer la mission de l'organisme vers une prise en compte explicite des principes d'équité, de diversité et d'inclusion ;
- De développer une nouvelle expertise interne, notamment par le recrutement d'une femme immigrante issue des minorités visibles au sein de l'équipe ;
- De transformer les pratiques d'intervention ;
- De renforcer la légitimité et la rigueur des actions grâce au lien entre le milieu communautaire et le milieu universitaire.

## 4. Enjeux méthodologiques et éthiques

Une discussion transversale a porté sur l'importance de valoriser l'expertise des personnes issues de l'immigration dans les projets de recherche-action, en soulignant :

- La reconnaissance et la visibilité de cette expertise ;
- La représentativité ;
- La légitimité auprès des communautés ;

- La facilitation du processus de recherche par la construction de liens de confiance ;
- La richesse analytique d'une expertise fondée sur l'expérience vécue.

Toutefois, cette reconnaissance s'accompagne de défis, notamment :

- La méfiance de certaines communautés immigrantes et les enjeux de confidentialité ;
- Le risque de faire porter exclusivement sur ces personnes la responsabilité des questions d'équité, de diversité et d'inclusion ;
- Une reconnaissance parfois limitée à des espaces ou thématiques perçus comme « dédiés » aux personnes immigrantes.

---

## Notes globales sur le colloque

Le colloque s'est déroulé de manière très positive et a permis de découvrir de nombreuses initiatives liées aux migrations dans divers pays. Les interventions ont favorisé une mise en dialogue entre les contextes de départ (motifs de migration, trajectoires, approches locales) et les contextes d'arrivée (politiques et pratiques d'accueil).

Il est apparu clairement que les approches interculturelles ne peuvent se limiter aux sociétés d'accueil, mais doivent également s'ancrer dans les contextes de départ. Ces échanges internationaux ont enrichi nos analyses et souligné l'importance de rendre ces réflexions accessibles aux intervenant·e·s communautaires.

Les contacts établis sur place ont permis de tisser des liens durables avec des représentant·e·s d'organismes et des chercheur·e·s en France, en Suisse et au Sénégal, ouvrant la voie à de potentielles collaborations futures.

---

## Contexte particulier du colloque

Le colloque s'est tenu dans un contexte marqué par une grève étudiante à l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar, liée aux retards de versement des bourses. Ces mobilisations ont entraîné des perturbations, notamment lors de la première journée.

Toutefois, l'organisation d'un **colloque itinérant**, se tenant dans différents lieux de Dakar, a permis de surmonter ces défis. Les activités ont eu lieu successivement au Département de sociologie de l'UCAD, à l'ONG **Graines** à Pikine (dans l'Arène nationale), puis à l'École Nationale des Travailleurs Sociaux Spécialisés (**ENTSS**), offrant une occasion unique de découvrir le programme de travail social au Sénégal.



## Annexe A – Résumé soumis à l'AIFRIS

Présentatrices : Marietou Niang (professeure UQAR); et Jeanne Françoise Moué (animatrice communautaire et accompagnatrice, représente Centr'Elles)

En 2021, les femmes immigrantes représentaient 23,8 % de l'ensemble des femmes et filles vivant au Canada, soulignant ainsi leur rôle central dans la richesse et la diversité culturelle du pays. Pourtant, leur parcours migratoire reste souvent marqué par des inégalités socioéconomiques et un accès limité aux services essentiels.

Une étude menée en 2022 dans le Nord-Ouest de l'Ontario a mis en lumière les défis spécifiques auxquels font face les femmes immigrantes d'expression française : barrières linguistiques et culturelles, isolement, conditions climatiques extrêmes, précarité du logement, accès restreint aux soins de santé, à l'alimentation et aux ressources communautaires. Elles sont également exposées à diverses formes de violence et de discrimination.

Face à ces constats, une recherche-action a été réalisée en partenariat avec Centr'Elles, dans le but de comprendre les dynamiques d'inclusion et d'exclusion dans une perspective de droits et d'équité. Les objectifs incluent l'identification des discriminations systémiques, l'analyse des mécanismes sociaux d'inclusion et d'exclusion, l'exploration d'initiatives d'empouvoirement et la formulation de recommandations concrètes.

Cette communication vise à ouvrir le débat sur les enjeux méthodologiques liés à la recherche portant sur une minorité visible francophone en contexte migratoire, tout en valorisant la collaboration entre milieux universitaire et communautaire. Les défis rencontrés durant le processus de recherche, notamment en lien avec la confidentialité, la construction de la confiance, la traduction des vécus en actions, ont été abordés dans une approche féministe intersectionnelle, favorisant la co-construction des savoirs. Cette démarche a permis un transfert durable des outils vers le milieu communautaire, renforçant ainsi les capacités d'intervention auprès des femmes immigrantes.

